

Budget 2017

S-MP-V



både för det gotländska samhället och för Region Gotland. För att kunna rekrytera den kompetens som kommer att behövas inom välfärden framöver behöver vi kunna locka fler till ön och få fler unga att bo kvar. Det ställer stora krav på att Gotland är en attraktiv plats att bo, leva och verka på och en av våra viktigaste uppgifter handlar om att skapa ett bra mottagande för de som sökt asyl i Sverige.

Trots att vi befinner oss i ekonomiskt tuffa tider behöver vi satsa på att vara en attraktiv arbetsgivare. Vår personal är vår viktigaste resurs och därför måste vi fortsätta satsa på goda arbetsvillkor. Vi återupptar vår satsning på jämställda löner. Under 2017 satsar vi 10 miljoner på att utjämna osakliga löneskillnader och 3 miljoner för att locka svårrekryterade grupper.

Ökat byggande är en förutsättning för unga att få sitt första boende, för inflyttning och för att vi ska kunna erbjuda bostad till personer med permanent uppehållstillstånd. Vi säkrar en beredskap framöver som möjliggör byggande med omkring 1500 bostäder. Tillgång till byggbar mark över hela Gotland är central och vi måste fortsätta ha fokus på effektiva planprocesser och god dialog med exploitörer. Utvecklingen på A7 fortsätter och en ny stadsdel tar form på Visborg.

Hela Gotland ska utvecklas. Tillgång till service över hela Gotland är god och måste fortsätta vara det. För god inomregional balans behöver vi, trots besparingar, fortsätta värna hela ön som plats för boende och utveckling.

Utbildning och livslångt lärande

Region Gotland satsar mycket på barn och elever och har idag en hög personaltäthet samt höga kostnader i alla verksamheter. Gotländska förhållanden ger en spridd skolorganisation med många små enheter vilket leder till ökade kostnader. När vi nu behöver omfördela resurser behöver skolan bidra till detta. Gotländsk skola ska framöver planera för större enheter, flexibel lokalanvändning och integrerade verksamheter i syfte att uppnå bättre pedagogiska möjligheter samt effektivitet inom samtliga skolformer. Planeringen måste samtidigt se till behovet av verksamhet över hela ön och utgå från den kommande serviceplanen samtidigt som skolan fortsatt ska ha hög kvalitet och nå uppsatta mål.

Att fler fullföljer skolan är viktigt för både näringslivets möjligheter att hitta kompetens och för varje elev. Genomförd gymnasieutbildning minskar risken för både arbetslöshet och ohälsa. Därför behöver både skolnämnderna och verksamheter inom andra nämnder öka sina ansträngningar för att fler elever ska fullfölja skolan.

Under nästa år kommer en av våra största satsningar på utbildning och ung kultur stå färdig. Det gamla F-huset blir ett nytt hus för gymnasieskolan och kulturskolan med fantastiska lokaler för många olika uttrycksformer inom kulturområdet samt undervisningslokaler som ger goda lärmiljöer och en inspirerande arbetsmiljö.

Bättre tillgång till högre utbildning på Gotland är viktigt för att höja utbildningsnivån men också för att näringsliv och offentlig sektor ska kunna rekrytera kompetent personal lokalt. En god dialog med Uppsala Universitet Campus Gotland kring gotländska behov och prioriteringar är viktigt. Yrkehögskolan finns åter på Gotland i form av en utbildning i Drift- och underhållsteknik i samverkan med det gotländska näringslivet. Ett brett utbud inom den samlade kommunala vuxenutbildningen är avgörande för livslångt lärande, kompetensomställning och flexibilitet för att kunna möta arbetsmarknadens behov. Genom DUA-överenskommelsen gör vi i samverkan med Arbetsförmedlingen verkstad av regeringens satsningar för att minska ungdomsarbetslösheten.

En sammanhållen vård och omsorg möter behoven för en större andel äldre

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) varnar i sin senaste rapport för de stora ekonomiska utmaningarna för kommuner och landsting framöver, bland annat beroende på den stora demografiska förändringen med en åldrande svensk befolkning.

Den allt större andelen äldre i befolkningen skapar ett ökat tryck på mer omfattande vård och omsorg. Särskilt socialnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden har att hantera denna utmaning. Vi betonar vikten av förvaltningsövergripande processer som ser patienter utifrån ett helhetsperspektiv och där vårdkedjor kan hållas ihop. För att möta det ökade trycket med allt större krav skjuter vi till 19,6 miljoner till socialnämnden och 35 miljoner till hälso- och sjukvården. Grunden för tilldelningen är beräkningar på antal äldre samt uträkningar av SKL.

Socialnämnden ser stora behov av att utveckla sin familjehemsorganisation. Med ökade resurser bedöms möjligheterna vara bättre att kunna få nya och behålla befintliga familjhem där barn kan placeras så att de kan få en tryggare tillvaro och den hjälp som behövs. Vi avsätter därför 5 miljoner för att stärka organisationen.

Under 2016 ska psykiatrin få tillgång till nya lokaler som gör det möjligt att förändra arbetssättet väsentligt. Investeringen innebär inte enbart en bättre vårdmiljö för brukarna och en mer attraktiv arbetsmiljö för de anställda - det innebär även möjligheter till förbättrade arbetssätt för psykiatrin. Vi kompenserar för ökade hyreskostnader om 2,5 miljoner för denna investering.

Regeringen har beslutat om ett antal satsningar på hälso- och sjukvårdsområdet som de kompenserar landsting och regioner för. Statsbidragen möjliggör avgiftsfri öppenvård för personer 85 år och äldre, avgiftsfri mammografi samt höjd ålder för avgiftsfri tandvård.

Långsiktigt hållbar ekonomi

Omvärlden förändras och vi behöver förhålla oss och anpassa oss till det. Nya krav ställs på kommuner, landsting och regioner och vi måste vara en del av denna utveckling. Det kräver att vi skaffar oss beredskap och handlingsutrymme för att möta framtidens utmaningar. Regeringen ser behoven och tillför drygt 46 miljoner kronor inför 2017. Behoven är större och staten behöver ta ett ökat ansvar för finansieringen av välfärden framöver då vi ser fortsatt stora behov inom sjukvård och äldreomsorg.

För att möta nationella krav, den demografiska utmaningen och gotlänningarnas behov av vård och omsorg måste vi prioritera och omfördela resurser samtidigt som vi minskar kostnadsnivån enligt följande:

1. Utbildningssektorn får i uppdrag att se över organisationen med inriktning på minskade kostnader, effektivare enheter, ökat resursutnyttjande, samverkan och fortsatt hög kvalitet.
Besparing 50 mnkr 2017-2019
2. Samhällsbyggnadssektorn ska redovisa förutsättningar för ökad effektivitet.
Besparing 10 mnkr 2017-2019.
3. Kultur- och fritidssektorn ska genomlyså åtagande, förutsättningar för alternativa driftsformer, ökad verksamhetssamordning inom och över verksamhetsgränser samt möjliga organisationsförändringar. Besparing 15 mnkr 2017-2019
4. Teknisk verksamhet ska se över åtagande, standard och utökat externt utförande.
Besparing 20 mnkr 2017-2019

5. Utbudsminskningar och effektivisering av intern verksamhet och service.

Besparing 50 mnkr 2017-2019

6. Översyn av intern styrning, ledning och administration.

Besparing 25 mnkr 2017-2019

Region Gotlands ekonomiska situation och utmaningar de kommande åren ställer utomordentligt stora krav på samtliga nämnder och styrelser samt på ledarskap från både politiker och tjänstemän att styra sin verksamhet mot uppställda mål och inom ramen för tilldelade resurser. Vi tar ansvar för hela Gotlands utveckling och tillväxt genom att fortsätta prioritera välfärd över hela ön, ett brett serviceutbud som gör Gotland till en attraktiv plats att bo, leva och verka på samtidigt som vi säkerställer en långsiktigt hållbar ekonomi anpassad till den verklighet vi har.

Gotland ska vara en öppen plats där det finns en mångfald av människor och utrymme för nya möten, där saker händer och idéer förverkligas. Vi är övertygade om att mångfald leder till ett mer kreativt samhällsklimat vilket i sin tur är grunden för innovation, utveckling och tillväxt!